
Aika 17.06.2026, klo 15:00 - 15:51

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsitellyt asiat

§ 159 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 160 Pöytäkirjantarkastajien valinta

§ 161 Esityslistan hyväksyminen

§ 162 Tuottavuusohjelman tilannekatsaus

§ 163 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kumppanuuspöydän jäsenen uudelleennimeäminen

§ 164 Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen

§ 165 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

§ 166 Muut asiat

Lisäpykälät

§ 167 Sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen ja kelpoisuusehtojen vahvistaminen

§ 168 Ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen ja kelpoisuusehtojen vahvistaminen

Saapuvilla olleet jäsenet

Kaj Lindqvist, puheenjohtaja
Tapani Eskola, 1. varapuheenjohtaja
Patrik Björkman, 2. varapuheenjohtaja
Pia Baumgartner
Jeanette Broman
Merja Grönberg
Riku Honkasalo
Eeva Hyttinen, varajäsen
Christoffer Hällfors, varajäsen
Lilli Kahri
Arto Kujala
Tove Munkberg
Ari Oksanen
Marika Railila
Terhi Tikkala, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Lilian Andergård-Stenstrand, hallintopäällikkö /förvaltningschef, sihteeri
Elin Andersson, Teamsin välityksellä /via Teams, kansalliskieliltk pj.
/nationalspråknämndens ordf.
Annika Immonen, § 159-166, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör, poistui 15:22
Peter Johansson, § 159-166, pelastusjohtaja /räddningsdirektör, poistui 15:22
Mika Kosunen, § 159-166, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör, poistui 15:22
Anneli Lehtimäki, § 159-166, konsernipalvelujohtaja /koncernservicedirektör, poistui 15:22
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Mikaela Nylander, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Jorma Wiitakorpi, § 159-167, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf., poistui 15:44

Poissa

Bernhard Edgren
Vilhelmiina Eskola
Outi Lankia
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.

Allekirjoitukset

Kaj Lindqvist
Puheenjohtaja

Lilian Andergård-Stenstrand
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Riku Honkasalo

Tove Munkberg

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu
/Protokollet är elektroniskt undertecknat

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tämä pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 25.6.2026.

§ 159

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (143 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Hallintosäännön 144 § mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Kokouskutsu on lähetetty sähköpostitse 11.6.2026 ja esityslista on julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut.

Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 160

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Riku Honkasalon ja Tove Munkbergin.

Päätös

Aluehallitus valitsi Riku Honkasalon ja Tove Munkbergin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

§ 161

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallituksen kokouksen käsiteltävät asiat on ilmoitettu ennalta kokouskutsussa ja sen mukana toimitetussa esityslistassa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 152 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei aluehallitus toisin päättä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Kokouskäsitely

Aluehallitus päätti yksimielisesti käsitellä myös seuraavat lisälistalla olevat asiat:

§ 167 Sosiaali- ja terveystieteiden toimialajohtajan viran täyttäminen ja kelpoisuusehtojen vahvistaminen

§ 168 Ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen ja kelpoisuusehtojen vahvistaminen.

Lisälista lähetettiin sähköpostitse aluehallitukselle ja julkaistiin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 17.6.2026 noin klo 12.

Päätös

Aluehallitus päätti hyväksyä muutetun esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Aluehallitus, § 70, 12.03.2026

Aluehallitus, § 162, 17.06.2026

§ 162

Tuottavuusohjelman tilannekatsaus

IUHVADno-2026-851

Aluehallitus, 12.03.2026, § 70

Liitteet

1 Liite: Tuottavuusohjelman tilanneraportti ja riskiarviointi_12_3_2026_2

Valmistelu ja lisätiedot:

konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2023 oli 34,6 miljoonaa euroa ja vuonna 2024 alijäämä asettui 48,5 miljoonaan euroon. Kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023–2024 on 85,0 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 tilikauden alijäämän ennustetaan olevan noin 12,8 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 alijäämäennuste huomioiden kumulatiivinen alijäämä vuoden 2025 lopussa on noin 97,8 miljoonaa euroa.

Valtiovarainministeriö käynnisti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen arviointimenettelyn 17.6.2025 (VN/19140/2025). Arviointiryhmän tehtävänä on ollut laatia yhdessä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa toimenpide-ehdotukset alueen talouden tervehdyttämiseksi ja palvelujen turvaamiseksi aluevaltuuston käsittelyä varten. Oleellista on ollut saada aikaiseksi uskottavat, palvelut turvaavat ja talouden tasapainoon tähtäävät toimenpide-ehdotukset, joiden toteuttamiseen alue sitoutuu. Arviointiryhmä ei käytä päätösvaltaa, mutta hyvinvointialueen on käsiteltävä arviointiryhmän tekemät toimenpide-ehdotukset ja saatettava niitä koskevat päätökset valtiovarainministeriön tietoon mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten. Arviointimenettelyn aikana hyvinvointialueen päätöksentekoa on rajoitettu siten, että merkittäviä tai pitkäaikaisia talouteen negatiivisesti vaikuttavia päätöksiä ei saa tehdä. Tavoitteena on, että arviointiryhmän työ saadaan päätökseen kesän 2026 alussa. Arviointiryhmän tulee ottaa kantaa aluejakoselvityksen tarpeellisuuteen toimenpide-ehdotustensa yhteydessä.

Arviointiryhmän edellyttämistä toimenpide-ehdotuksista on Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle valmisteltu syksyn 2025 aikana noin 41,9 miljoonan euron tuottavuusohjelma vuosille 2026–2029. Lisäksi aluehallitus päätti 9.10.2025 § 226 käynnistää hyvinvointialueella konserni- ja strategiapalveluiden sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät aluehallituksen päätöksellä 27.11.2025.

Aluevaltuusto päätti kokouksessaan 17.12.2025 (§93) hyväksyä esitetyn tuottavuusohjelman 2026–2029 ohjeellisena jatkovalmistelua varten tehtyine muutoksineen.

Hyvinvointialueen johtoryhmä on vuoden 2025 viimeisessä kokouksessaan linjannut tuottavuusohjelman johtamis- ja seurantamallin sekä tuottavuusohjelman ohjausryhmän jäsenet. Lisäksi ensimmäinen ohjausryhmän kokous linjattiin pidettäväksi 13.1.2026. Tuottavuusohjelman johtamis- ja seurantamallin mukaisesti tuottavuusohjelman tilanneraportti raportoidaan aluehallitukselle kvartaaleittain ja ensimmäinen tilanneraportti on sovittu annettavan aluehallitukselle 12.3.2026 (liite).

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi liitteenä olevan tuottavuusohjelman ensimmäisen tilanneraportin ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle.

Kokouks käsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluehallituksen jäsen Ari Oksanen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana, klo 19.05.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi liitteenä olevan tuottavuusohjelman ensimmäisen tilanneraportin ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle.

Aluehallitus, 17.06.2026, § 162

Liitteet

1 Tuottavuusohjelman tilanneraportti 6_26

Valmistelu ja lisätiedot:
konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen johtoryhmä on vuoden 2025 viimeisessä kokouksessaan linjannut tuottavuusohjelman johtamis- ja seurantamallin sekä tuottavuusohjelman ohjausryhmän jäsenet. Lisäksi ensimmäinen ohjausryhmän kokous linjattiin pidettäväksi 13.1.2026. Tuottavuusohjelman johtamis- ja seurantamallin mukaisesti tuottavuusohjelman tilanneraportti raportoidaan aluehallitukselle kvartaaleittain ja toinen tilanneraportti on sovittu annettavan aluehallitukselle 17.6.2026 (liite).

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi liitteenä olevan tuottavuusohjelman toisen tilanneraportin ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi liitteenä olevan tuottavuusohjelman toisen tilanneraportin ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle.

§ 163

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kumppanuuspöydän jäsenen uudelleennimeäminen

IUHVADno-2026-2167

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen
kehittämisjohtaja Katja Blomberg
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 26 § mukaan aluehallitus linjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vaatiman yhteistyön suunnittelua ja koordinointia hyvinvointialueen kuntien, kolmannen sektorin ja erikoissairaanhoidon kanssa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestöjen kumppanuuspöytä toimii hyvinvointialueen ja järjestöjen välisenä yhteistyö- ja vuoropuheluelimenä. Kumppanuuspöydän jäsenten tulee kuulua ainakin yhteen järjestöön. Jäsenet on valittu henkilökohtaisen asiantuntemuksensa ja kokemuksensa perusteella, eikä jäsenyys ole sidottu yksittäisten järjestöjen viralliseen edustukseen.

Aluehallitus on hyväksynyt 12.6.2025 kokouksessaan järjestöjen kumppanuuspöydän jäsenet toimikaudelle 2025–2027 (§ 152). Tällöin Marina Wetzer-Karlsson Väestöliitosta valittiin kumppanuuspöytään lapsi- ja perhejärjestöjen teema-aluetta edustavaksi jäseneksi. Wetzer-Karlssonin työsuhde Väestöliitossa päättyi syksyllä 2025, eikä Väestöliitolla ollut nimetä korvaavaa edustajaa kumppanuuspöytään.

Keväällä 2025 toteutetussa järjestöjen kumppanuuspöydän jäsenhaussa kaikki hakijat voitiin valita kumppanuuspöytään, eikä vapautuneen paikan täyttämiseksi ollut varalla olevia hakijoita.

Marina Wetzer-Karlsson on keväällä 2026 aloittanut Yhteiset Lapsemme ry:n toiminnanjohtajana ja ilmaissut olevansa käytettävissä järjestöjen kumppanuuspöydän jäseneksi lapsi- ja perhejärjestöjen teema-alueelta.

Järjestöjen kumppanuuspöydässä on tavoitteena, että jokaisella teemalla (Lapsi- ja perhejärjestöt, Nuorten järjestöt, Ikäihmisten järjestöt, Mielenterveysjärjestöt, Päihdetyön järjestöt, Vammaisjärjestöt, Potilas- ja sairausjärjestöt, Työllisyyttä ja yhteisöllisyyttä tukevat sosiaalialan järjestöt, Turvallisuutta edistävät järjestöt, Monialajärjestöt) olisi kaksi järjestötaustaista edustajaa.

Lapsi- ja perhejärjestöjen teemaa edustaa tällä hetkellä yksi järjestötaustainen jäsen. Järjestöjen kumppanuuspöydän jäsenet on valittu henkilökohtaisen asiantuntemuksensa, ei yksittäisen järjestön perusteella.

Edellä esitetyin perusteluin esitetään, että vapautuneelle paikalle nimetään uudelleen Marina Wetzer-Karlsson, jonka osaaminen ja kokemus tukevat järjestöjen kumppanuuspöydän tavoitteita ja täydentävät sen nykyistä kokoonpanoa.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hyväksyy Yhteiset lapsemme ry:n toiminnanjohtajan, Marina Wetzer-Karlssonin, järjestöjen kumppanuuspöydän jäseneksi toimikaudelle 2025–2027.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi Yhteiset lapsemme ry:n toiminnanjohtajan, Marina Wetzer-Karlssonin, järjestöjen kumppanuuspöydän jäseneksi toimikaudelle 2025–2027.

§ 164

Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen

Seuraavat lautakunnat ovat lähettäneet päätöksensä:

Kansalliskielilautakunta 2.6.2026: [linkki pöytäkirjaan](#)

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedokseen lautakuntien päätökset ja päättää olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tiedokseen lautakuntien päätökset ja päätti olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 165

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Hankintapäällikkö

Hankintapäätökset:

§ 12 Päätös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Satakyyti Oy, 02.06.2026

§ 13 Päätös ehdokasvalinnasta toukokuussa 2026 / Lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden hankinta dynaamisessa hankintajärjestelmässä, 02.06.2026

§ 14 Päätös hankinnan keskeyttämisestä rauniopelastustoiminnan johtamisen ja huollon levitettävän suojakontin hankinnassa, 08.06.2026

Henkilöstöjohtaja

Palvelussuhdeasiat:

§ 35 Suunnittelijan nimikkeen muuttaminen henkilöstösuunnittelijaksi henkilöstöpalveluissa, 05.06.2026

Yleiset päätökset:

§ 34 Apuvälinetoiminnan tehtävänimikkeiden muuttaminen, 05.06.2026

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätökset:

§ 69 Päätös optiokauden käyttämisestä: henkilöstön muistamiseen hankittavat lahjatavarat, 05.06.2026

Palvelussuhdeasiat:

§ 64 Määräaikainen projektipäällikkö suun terveydenhuollon hankkeeseen, 02.06.2026

§ 65 Datatieteilijän määräaikaisen toimen perustaminen sekä täyttölupa hankerahoituksella 1.8.2026–31.12.2027 (ehdollinen), 02.06.2026

Yleiset päätökset:

§ 70 Att utnämna ombud till den ordinarie bolagsstämman för Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området 12.6.2026 och att ge handlingsdirektiv till ombudet vid bolagsstämman, 09.06.2026

§ 72 Liittyminen Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen 2026–2035, 10.06.2026

Talousjohtaja

§ 21 Hyvinvointialuetodistusohjelman käyttäminen lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen, 01.06.2026

§ 23 Hyvinvointialuetodistusohjelman käyttäminen lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen, 03.06.2026

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Aluehallitus merkitsi viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja päätti ilmoittaa viranhaltijoille, ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 166

Muut asiat

Liitteet

1 Liite_Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen arviointiryhmän raportti

2 Bilaga_Slutrapport från utvärderingsgruppen för Östra Nylands välfärdsområde

- Aluehallitus merkitsee tiedoksi, että aluehallituksen kesätauon aikana tehdyt viranhaltijapäätökset lähetetään sähköpostitse aluehallituksen puheenjohtajalle tiedoksi ja mahdollista otto-oikeutta varten.
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen arviointiryhmän loppuraportti

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsi muut asiat tiedoksi.

§ 167

Sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen ja kelpoisuusehtojen vahvistaminen

IUHVADno-2026-2246

Liitteet

- 1 Ansiovertailu pisteytys 15.6.2026 haastattelut toimialajohtajat SALAINEN
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 sote-toimialajohtajan ansiovertailu SALAINEN
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Tehtäväkuvaukset uudet toimialajohtajien virat

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluevaltuusto on 17.12.2025 § 93 päättänyt talousarviosta ja tuottavuusohjelmasta ja osana sitä päättänyt, että ylemmän johdon kustannuksista tulee säästää 500 000 euroa (€) vuositasolla.

Aluehallitus on 21.5.2026 (§ 141) päättänyt perustaa kaksi (2) toimialajohtajan virkaa sosiaali- ja terveystalvelujen toimialalle 1.10.2026 lukien osana organisaatiouudistusta.

Osana organisaatiouudistusta on myös päätetty lakkauttaa virkoja.

Organisaatiouudistus perustuu keväällä 2026 käytyihin yhteistoimintaneuvotteluihin (18.3.–6.5.2026), joissa on käsitelty toimialarakenteen uudistamista, johtamisjärjestelmän kehittämistä sekä talouden tasapainottamista.

Toimialajohtajien virkojen täyttäminen liittyy organisaatiouudistuksen toimeenpanoon, jonka yhteydessä virkoja myös lakkautetaan. Työnantajalla on velvollisuus selvittää, voidaanko lakkautettavissa viroissa olevia viranhaltijoita ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen. Tämän vuoksi on ennen virkojen julistamista julkisesti haettavaksi selvitetty, voidaanko perustettaviin toimialajohtajien virkoihin siirtää organisaatiouudistuksen johdosta lakkaavissa viroissa olevia viranhaltijoita ensisijaisesti kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003, jäljempänä viranhaltijalaki) annetun lain 24 §:n perusteella.

Viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa viranhaltija ilman julkista hakumenettelyä silloin, kun on kyse viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettusta viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen. Virkoja ei näin ollen ole laitettu julkiseen hakuun.

Viranhaltijalain 24 §:n 1 momentin mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena

viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. Viranhaltijalle on ennen siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi. Osana viranhaltijain 24 §:n mukaista toiseen virkasuhteeseen siirtämistä on lakkaavissa viroissa olevia viranhaltijoita kuultu ja haastateltu.

Haastattelut on toteutettu 15.6.2026, ja haastattelijoina ovat toimineet hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist sekä konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki. Molempiin toimialajohtajan virkoihin haastateltiin seuraavat henkilöt: sote-johtaja Annika Immonen, vastuualuejohtaja Carita Schröder ja vastuualuejohtaja Kirsi Oksanen

Kelpoisuusehdot

Aluehallitus ei ole 21.5.2026 § 141 päätöksessään vahvistanut virkojen kelpoisuusehtoja päätösosassa, vaan niitä on kuvattu valmistelutekstissä.

Hallintosäännön mukaan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää toimivaltainen viranomainen, mikäli niitä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.

Sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan viran kelpoisuusehdoiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus toimialaan kuuluvan alan johtamisesta ja kehittämisestä
- hyvä suullinen ja kirjallinen taito molemmissa kotimaisissa kielissä.

Kaikki arvioidut henkilöt täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset.

Ansiovertailu ja valintaperusteet

Sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan virkaan siirtämisen arviointi on tehty kokonaisarviointina, jossa on huomioitu:

- viran tehtävänkuva ja keskeiset osaamisvaatimukset
- hakijoiden koulutus ja työkokemus
- haastattelussa osoitettu osaaminen
- henkilökohtainen soveltuvuus
- perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto)

Sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan virka

Kokonaisarvioinnissa on painotettu erityisesti strategista johtamista, tiedolla johtamista, talousjohtamista sekä laajojen palvelukokonaisuuksien johtamista.

Valintaa tehtäessä ratkaisevana on pidetty kokonaisarvioinnissa erityisesti Annika Immosen kokemusta hyvinvointialuetasosta strategisesta johtamisesta, tiedolla johtamisesta sekä talouden ohjauksesta laajoissa palvelukokonaisuuksissa, jotka

vastaavat viran keskeisiä vaatimuksia. Haastattelussa Immonen osoitti kykyä luoda ja ylläpitää myönteistä työnantajamielikuvaa ja erinomaista paineensietokykyä. Lisäksi Immosen eduksi voidaan katsoa hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä toimiminen sekä hyvinvointialuejohtajan varahenkilönä toimiminen.

Kokonaisarvioinnin perusteella VTM, sosiaalityöntekijä Annika Immonen arvioidaan ansioituneimmaksi ja soveltuvimmaksi sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialajohtajan virkaan, siirtoon on organisaatiouudistukseen liittyvä toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hän on antanut suostumuksensa siirtoon viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. vahvistaa sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialajohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti:

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus toimialaan kuuluvan alan johtamisesta ja kehittämisestä sekä hyvä suullinen ja kirjallinen taito molemmissa kotimaisissa kielissä.

2. todeta, että VTM, sosiaalityöntekijä Annika Immonen täyttää viran kelpoisuusvaatimukset

3. siirtää sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialajohtajan virkaan VTM, sosiaalityöntekijä Annika Immosen viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti 1.1.2027 lukien

4. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sopimaan tarvittaessa tarkemmista palvelussuhteen ehdoista voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että sosiaali- ja terveysjohtaja Annika Immonen, konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki, pelastusjohtaja Peter Johansson sekä viestintäjohtaja Mika Kosunen poistuivat kokouksesta esteellisinä (hallintolaki 28 § 1 mom., Immonen kohta 1 asianosaisjäävi, muut kohta 7 yleislausekejäävi) klo 15.22 ennen tämän asian käsittelyn alkua.

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jorma Wiitakorpi poistui kokouksesta klo 15.44 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. vahvistaa sosiaali- ja terveyspalveluiden toimialajohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti:

Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus toimialaan kuuluvan alan johtamisesta ja kehittämisestä sekä hyvä suullinen ja kirjallinen taito molemmissa kotimaisissa kielissä.

2. todeta, että VTM, sosiaalityöntekijä Annika Immonen täyttää viran kelpoisuusvaatimukset

-
3. siirtää sosiaali- ja terveystalveluiden toimialajohtajan virkaan VTM, sosiaalityöntekijä Annika Immosen viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti 1.1.2027 lukien
 4. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sopimaan tarvittaessa tarkemmista palvelussuhteen ehdoista voimassa olevien määräysten mukaisesti.

§ 168

Ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan viran täyttäminen ja kelpoisuusehtojen vahvistaminen

IUHVAADno-2026-2247

Liitteet

- 1 Tehtäväkuvaukset uudet toimialajohtajien virat
- 2 ikääntyneiden palveluiden virka ansiovertailu SALAINEN
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Ansiovertailu pisteytys 15.6.2026 haastattelut toimialajohtajat SALAINEN
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(t)9tauusimaa.fi

Aluevaltuusto on 17.12.2025 § 93 päättänyt talousarviosta ja tuottavuusohjelmasta ja osana sitä päättänyt, että ylemmän johdon kustannuksista tulee säästää 500 000 euroa (€) vuositasolla.

Aluehallitus on 21.5.2026 (§ 141) päättänyt perustaa kaksi (2) toimialajohtajan virkaa sosiaali- ja terveyspalvelujen toimialalle 1.10.2026 lukien osana organisaatiouudistusta.

Osana organisaatiouudistusta on myös päätetty lakkauttaa virkoja.

Organisaatiouudistus perustuu keväällä 2026 käytyihin yhteistoimintaneuvotteluihin (18.3.–6.5.2026), joissa on käsitelty toimialarakenteen uudistamista, johtamisjärjestelmän kehittämistä sekä talouden tasapainottamista.

Toimialajohtajien virkojen täyttäminen liittyy organisaatiouudistuksen toimeenpanoon, jonka yhteydessä virkoja myös lakkautetaan. Työnantajalla on velvollisuus selvittää, voidaanko lakkautettavissa viroissa olevia viranhaltijoita ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen. Tämän vuoksi on ennen virkojen julistamista julkisesti haettavaksi selvitetty, voidaanko perustettaviin toimialajohtajien virkoihin siirtää organisaatiouudistuksen johdosta lakkaavissa viroissa olevia viranhaltijoita ensisijaisesti kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003, jäljempänä viranhaltijalaki) annetun lain 24 §:n perusteella.

Viranhaltijalain 4 §:n 3 momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa viranhaltija ilman julkista hakumenettelyä silloin, kun on kyse viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettusta viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen. Virkoja ei näin ollen ole laitettu julkiseen hakuun.

Viranhaltijalain 24 §:n 1 momentin mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena

viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. Viranhaltijalle on ennen siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Osana viranhaltijalain 24 §:n mukaista toiseen virkasuhteeseen siirtämistä on lakkaavissa viroissa olevia viranhaltijoita kuultu ja haastateltu. Haastattelu on toteutettu 15.6. 2026, ja haastattelijoina ovat toimineet hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist sekä konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki. Molempiin toimialajohtajan virkoihin haastateltiin seuraavat henkilöt: sote- johtaja Annika Immonen, vastuualuejohtaja Carita Schröder ja vastuualuejohtaja Kirsi Oksanen.

Kelpoisuusehdot

Aluehallitus ei ole 21.5.2026 § 141 päätöksessään vahvistanut viran kelpoisuusehtoja päätösosassa, vaan niitä on kuvattu valmistelutekstissä.

Hallintosäännön mukaan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää toimivaltainen viranomainen, mikäli niitä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.

Ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan viran kelpoisuusehdoiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus toimialaan kuuluvan alan johtamisesta ja kehittämisestä
- hyvä suullinen ja kirjallinen taito molemmissa kotimaisissa kielissä

Kaikki arvioidut henkilöt täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset.

Ansiovertailu ja valintaperusteet

Ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan virkaan siirtämisen arviointi on tehty kokonaisarviointina, jossa on huomioitu:

- viran tehtävänkuva ja keskeiset osaamisvaatimukset
- hakijan koulutus ja työkokemus
- haastattelussa osoitettu osaaminen
- henkilökohtainen soveltuvuus
- perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto)

Kokonaisarvioinnissa on painotettu erityisesti ikääntyneiden palvelujärjestelmän tuntemusta, palvelutuotannon ja henkilöstöintensiivisen toiminnan johtamista sekä substanssiosaamista.

Valintaa tehtäessä ratkaisevana on pidetty terveydenhoitaja YAMK Kirsi Oksasen osoittamaa pitkää kokemusta ikääntyneiden palveluista, palvelutuotannon johtamiskokemusta sekä henkilöstöintensiivisen toiminnan johtamista koskevaa näyttöä. Oksanen on haastattelussa osoittanut hyvää kokonaisnäkemystä ikääntyneiden palvelujärjestelmän nykytilanteesta ja kehittämisestä hyvinvointialuetasoisesti. Lisäksi Oksasen eduksi voidaan katsoa selkeät näkemykset ikääntyneiden palvelujen johtamisesta huomioiden ikääntyneiden sujuvat

palvelupolut. Edellä mainittujen tekijöiden lisäksi Oksanen eduksi luetaan se, että hän on toiminut hyvinvointialueen sosiaali- ja terveysjohtajan ensimmäisenä varahenkilönä.

Kokonaisarvioinnin perusteella terveydenhoitaja, YAMK Kirsi Oksanen arvioidaan ansioituneimmaksi ja soveltuvimmaksi ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan virkaan, siirtoon on organisaatiouudistukseen liittyvä toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hän on antanut suostumuksensa siirtoon viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. vahvistaa ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti:
soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus toimialaan kuuluvan alan johtamisesta ja kehittämisestä sekä hyvä suullinen ja kirjallinen taito molemmissa kotimaisissa kielissä
2. todeta, että terveydenhoitaja YAMK Kirsi Oksanen täyttää viran kelpoisuusvaatimukset
3. siirtää ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan virkaan terveydenhoitaja YAMK Kirsi Oksanen viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti 1.1.2027 lukien
4. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tarvittaessa sopimaan tarkemmista palvelussuhteen ehdoista voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että sosiaali- ja terveysjohtaja Annika Immonen, konsernipalvelujohtaja Anneli Lehtimäki, pelastusjohtaja Peter Johansson sekä viestintäjohtaja Mika Kosunen poistuivat kokouksesta esteellisinä (hallintolaki 28 § 1 mom., Immonen kohta 1 asianosaisjäävi, muut kohta 7 yleislausekejäävi) klo 15.22 ennen § 167 käsittelyn alkua.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. vahvistaa ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan viran kelpoisuusehdot seuraavasti:
soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, kokemus toimialaan kuuluvan alan johtamisesta ja kehittämisestä sekä hyvä suullinen ja kirjallinen taito molemmissa kotimaisissa kielissä
2. todeta, että terveydenhoitaja YAMK Kirsi Oksanen täyttää viran kelpoisuusvaatimukset
3. siirtää ikääntyneiden palveluiden toimialajohtajan virkaan terveydenhoitaja YAMK Kirsi Oksanen viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti 1.1.2027 lukien
4. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tarvittaessa sopimaan tarkemmista palvelussuhteen ehdoista voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Muutoksenhakukielto

§159, §160, §161, §162, §164, §165, §166

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovelletaan lakia hyvinvointialueesta, lainkohta: § 141.

Oikaisuvaatimus

§163, §167, §168

Oikaisuvaatimusohje

Hyvinvointialuelaki 139 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukiolon päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Itä-Uudenmaan aluehallitus ja lautakunnat sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimus toimitetaan kirjaamoon.

Yhteystiedot:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Kirjaamo palvelee sähköpostitse arkisin kello klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

-
- päätös, johon haetaan oikaisua
 - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
 - millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamosta, kirjaamo@itauusimaa.fi.